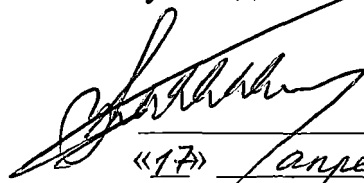


УТВЕРЖДАЮ

Премьер-министр Республики
Татарстан, Председатель Кон-
курсной комиссии Республикан-
ского общественного конкурса
«Руководитель года»


А.В.Песошин
«17» апреля 2019 г.

Показатели деятельности предприятия,
возглавляемого руководителем, выдвинутым к участию в конкурсе
«Руководитель года – 2019»
в номинации «За высокую конкурентоспособность»

№	Показатели (критерии) оценки	за 9 мес.	прогноз за 12 мес.
1.	Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Наличие принятой корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
3.	Наличие принятой корпоративной программы инновационного развития (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
4.	Наличие внедренной системы управления предприятием на основе использования информационных технологий (с указанием года внедрения или стадии разработки)		
5.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
6.	Темп роста производительности труда, %		
7.	Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), %		
8.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
9.	Темп роста компании (индекс промышленного производства), %		
10.	Средняя заработная плата, рублей		
11.	Темп роста средней заработной платы, %		
12.	Рентабельность производства, %		

13.	Доля экспортируемой продукции в объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, %		
14.	Темп роста объема экспортируемой продукции, %		
15.	Степень износа основных производственных фондов, %		
16.	Доля затрат на НИОКР в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг, %		
17.	Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, %		
18.	Количество выставок, на которых были представлены экспозиции предприятия, единиц		
19.	Количество видов (образцов) продукции с использованием информационного знака «100 лет Татарской АССР», шт.		
	<i>Для справки:</i>		
20.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
21.	Среднегодовая численность работающих, чел.		
22.	Доля работников с высшим и средним проф. образованием, %		
23.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		
24.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ		

Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,
выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2019»
в номинации «За инвестиционную активность»

№	Показатели (критерии) оценки	за 9 мес.	прогноз за 12 мес.
1.	Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Наличие принятой корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
3.	Наличие принятой корпоративной программы инновационного развития (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
4.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
5.	Темп роста производительности труда, %		
6.	Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), %		
7.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
8.	Темп роста компании (индекс промышленного производства), %		
9.	Средняя заработная плата, рублей		
10.	Темп роста средней заработной платы, %		
11.	Объем инвестиций в основной капитал, отнесенный к добавленной стоимости, %		
12.	Темп роста объема инвестиций в основной капитал, в % к предыдущему году		
13.	Доля собственных средств в структуре инвестиций в основной капитал, %		
14.	Доля иностранных инвестиций в общем объеме инвестиций в основной капитал, %		
15.	Наличие реализованного проекта по созданию нового производства (участка производства); его краткая характеристика, стоимость, млн.рублей		
	<i>Для справки:</i>		
16.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
17.	Среднегодовая численность работающих, чел.		
18.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		

19.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ	
-----	---	--

Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,
выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2019»
в номинации «За достижения в инновационной деятельности»

№	Показатели (критерии) оценки	за 9 мес.	прогноз за 12 мес.
1.	Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Наличие принятой корпоративной программы инновационного развития (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
3.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
4.	Темп роста производительности труда, %		
5.	Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), %		
6.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
7.	Темп роста компании (индекс промышленного производства), %		
8.	Средняя заработная плата, рублей		
9.	Темп роста средней заработной платы, %		
10.	Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, %		
11.	Темп роста объема отгруженных инновационных товаров (продукции), работ, услуг, в % к предыдущему периоду		
12.	Доля затрат на исследование и разработку новых продуктов, услуг и методов их производства (передачи), новых производственных процессов в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции, работ, услуг), %		
13.	Доля затрат на технологические, маркетинговые и организационные инновации в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции, работ, услуг), %		
14.	Количество проектов, осуществляемых совместно с ВУЗами, с предприятиями отраслевой науки (с указанием образовательного учреждения или научной организации), единиц		

15.	Доля затрат на научные исследования и разработки, выполненные сторонними организациями, от общего объема затрат на научные исследования и разработки, %		
16.	Доля затрат на мероприятия, направленные на развитие изобретательской и рационализаторской деятельности, в общей сумме затрат на производство и реализацию товаров (продукции, работ, услуг), %		
17.	Количество патентов (на изобретения, полезные модели, промышленные образцы), полученных в 2018-2019 годах, единиц		
	<i>Для справки:</i>		
18.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
19.	Среднегодовая численность работающих, чел.		
20.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		
21.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ		

Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

**Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,
выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2019»
в номинации «За высокую социальную ответственность»**

№	Показатели (критерии) оценки	за 9 мес.	прогноз за 12 мес.
1.	Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ (с указанием даты регистрации)		
3.	Наличие на предприятии программ по профилактике алкоголизма, наркомании, табакокурения		
4.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
5.	Темп роста производительности труда, %		
6.	Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), %		
7.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
8.	Темп роста компании (индекс промышленного производства), %		
9.	Средняя заработная плата, рублей		
10.	Темп роста средней заработной платы, %		
11.	Объем средств, выделенных на благотворительные цели, отнесенный к объему отгруженных товаров (продукции), работ, услуг, %		
12.	Объем средств, выделенных на решение социальных проблем персонала предприятия (путевки, материальная помощь, помощь в погашении кредита и другие социальные выплаты, которые закреплены в дополнительном трудовом соглашении), приходящийся на одного работника, тыс.рублей		
13.	Соотношение фондов оплаты труда 10% работников с наибольшей заработной платой (включая руководство предприятия) и 10% работников с наименьшей заработной платой (в условиях полной занятости), %		
14.	Количество подшефных социальных учреждений, единиц		

15.	Число трудоустроенных инвалидов (в т.ч. трудоустроенных на выделенные или созданные рабочие места,) отнесенное к среднесписочной численности работающих, %		
16.	Затраты на охрану труда, приходящиеся на одного работника, тыс.рублей		
17.	Затраты на мероприятия, направленные на предупреждение и устранение профзаболеваний, оздоровление, медицинское обслуживание, на профилактику алкоголизма, наркомании и табакокурения, приходящиеся на одного работника, тыс.рублей		
18.	Доля работников предприятия, прошедших профилактический медицинский осмотр, %		
19.	Доля работников предприятия, прошедших санаторное и профилактическое лечение, %.		
20.	Объем добровольных пенсионных отчислений в негосударственные пенсионные фонды, отнесенный к фонду оплаты труда, %		
21.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ/СПИДа и недопущение дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, шт.		
	<i>Для справки:</i>		
22.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
23.	Среднегодовая численность работающих, чел.		
24.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		

Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,
выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2019»
в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»

№	Показатели (критерии) оценки	за 9 мес.	прогноз за 12 мес.
1.	Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Наличие принятой корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
3.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
4.	Темп роста производительности труда, %		
5.	Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), %		
6.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
7.	Темп роста компании (индекс промышленного производства), %		
8.	Средняя заработная плата, рублей		
9.	Темп роста средней заработной платы, %		
10.	Доля затрат на повышение уровня квалификации персонала в затратах на рабочую силу, %		
11.	Темп роста затрат на повышение уровня квалификации персонала, %		
12.	Количество учащихся вузов/сузов, прошедших стажировки (практику) на производстве, чел.		
13.	Количество трудоустроенных выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, чел.		
14.	Объем финансовых средств, направленных предприятием на развитие учебной и материально-технической базы учреждений профессионального образования, отнесенный к себестоимости (издержкам, затратам предприятия), %		
15.	Коэффициент текучести кадров, %		
16.	Наличие на предприятии/организации практик наставничества, направленных на передачу знаний и навыков, адаптацию молодых специалистов к рабочему месту и производственной среде		
17.	Взаимодействие предприятия/организации с образовательными учреждениями СПО и ВО в сфере подготовки		

	квалифицированных кадров (создание базовых (профильных) кафедр вузов; содействие деятельности ресурсных центров; реализация механизмов практико-ориентированного обучения специалистов и др.)		
18.	Участие работников предприятия (организации) в ежегодном открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман» (да/нет)		
	<i>Для справки:</i>		
19.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
20.	Среднегодовая численность работающих, чел.		
21.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		
22.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ		

Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,
выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2019»
в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) биз-
неса»

№	Показатели (критерии) оценки	за 9 мес.	прогноз за 12 мес.
1.	Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
3.	Темп роста производительности труда, %		
4.	Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), %		
5.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
6.	Темп роста компании (индекс промышленного производства), %		
7.	Средняя заработная плата, рублей		
8.	Темп роста средней заработной платы, %		
9.	Количество вновь созданных рабочих мест, отнесенное к общей численности работающих, %		
10.	Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, %		
11.	Темп роста выручки от реализации (продаж) товаров (продукции), работ, услуг, без налога на добавленную стоимость, акцизов, %		
12.	Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, %		
13.	Доля затрат на повышение уровня квалификации персонала в затратах на рабочую силу, %		
14.	Коэффициент текучести кадров, %		
15.	Количество выставок, на которых были представлены экспозиции предприятия, единиц		
	<i>Для справки:</i>		
16.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
17.	Среднегодовая численность работающих, чел.		
18.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		
19.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ		

Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,
выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2019»
в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»

№	Показатели (критерии) оценки	за 9 мес.	прогноз за 12 мес.
1.	Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Наличие утвержденной ИТ-стратегии (программы цифровой трансформации предприятия) или соответствующего раздела в стратегии (бизнес-плане) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
3.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
4.	Темп роста производительности труда, %		
5.	Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), %		
6.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
7.	Темп роста компании (индекс промышленного производства), %		
8.	Средняя заработная плата, рублей		
9.	Темп роста средней заработной платы, %		
10.	Доля затрат, направленных на внедрение и развитие цифровизации предприятия (ИТ-технологий), в общей структуре затрат, %		
11.	Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, %		
12.	Доля автоматизированных рабочих мест, %		
13.	Количество реализованных проектов в сфере цифровизации (за последние 3 года), единиц (с кратким описанием проекта и полученным эффектом от внедрения проекта)		
14.	Наличие сертифицированной системы защиты информатизации		
	<i>Для справки:</i>		
15.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
16.	Среднегодовая численность работающих, чел.		
17.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		
18.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ		

Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев.